

CONVENȚIE-CADRU
privind efectuarea stagiului de practică
în cadrul programelor de studii universitare de licență sau masterat

Prezenta convenție-cadru se încheie între:

1. UNIVERSITATEA “BABEȘ-BOLYAI”, instituție de învățământ superior cu sediul în Cluj-Napoca, str. Mihail Kogălniceanu nr. 1, tel. 0264.405300, fax 0264.591906 sau 0264.405379, cod fiscal 4305849, cont IBAN RO76TREZ216504601X007224 deschis la Trezoreria Cluj-Napoca, reprezentată prin rector prof. univ. dr. Andrei Marga, în calitate de **organizator de practică**, denumită astfel în continuare în cuprinsul Convenției,

2. Societatea comercială/instituția publică/persoana juridică _____, cu sediul în _____, str. _____ nr. _____, tel. _____, fax _____, cod fiscal _____, cont _____ deschis la _____, reprezentată prin _____, în calitate de **partener de practică**, denumită astfel în continuare în cuprinsul Convenției,

3. D-nul/ D-ra/ D-na _____, domiciliat(ă) în _____, str. _____ nr. _____, ap. _____, tel. _____, jud. _____, CNP _____, legitimat(ă) cu B.I./C.I./pașaport seria _____ nr. _____, cetățean _____, născut la _____ în loc. _____, jud. _____, student/masterand la Facultatea de _____ în anul _____, specializarea _____, în calitate de **practicant**, denumit(ă) astfel în continuare în cuprinsul Convenției,

Și cuprinde următoarele clauze:

Art. 1. Obiectul convenției-cadru

(1) Convenția stabilește cadrul în care se organizează și se desfășoară stagiul de practică, modalitățile de derulare și conținutul acestuia, în vederea consolidării cunoștințelor teoretice și pentru formarea abilităților practicantului, pentru aplicarea lor în concordanță cu specializarea pentru care se instruieste acesta.

(2) Stagiul de practică este realizat de practicant în vederea dobândirii competențelor profesionale menționate în portofoliul de practică, parte integrantă a prezentei convenții-cadru.

Art. 2. Statutul practicantului

Practicantul rămâne, pe toată durata stagiului de pregătire practică, student/masterand al instituției de învățământ superior.

Art. 3. Durata și perioada desfășurării stagiului de practică

(1) Stagiul de practică va avea durata de _____ zile/ore.

(2) Perioada desfășurării stagiului de practică este de la _____ până la _____.

Art. 4. Plata și obligațiile sociale

(1) Relațiile dintre practicant și partenerul de practică nu sunt guvernate de Codul muncii, cu excepția cazului în care între părți există un contract individual de muncă.

(2) Partenerul de practică poate acorda practicantului drepturile specificate la art. 11 alin. (1).

Art. 5. Responsabilitățile organizatorului de practică

(1) Organizatorul de practică desemnează un cadru didactic supervisor, responsabil cu planificarea, organizarea și supravegherea desfășurării pregătirii practice. Cadrul didactic supervisor, împreună cu tutorele desemnat de partenerul de practică, stabilesc tematica de practică și competențele profesionale care fac obiectul stagiului de pregătire practică.

(2) În cazul în care derularea stagiului de pregătire practică nu este conformă cu angajamentele luate de către partenerul de practică în cadrul prezentei convenții, organizatorul de practică poate decide întreruperea stagiului de pregătire practică, după informarea prealabilă a partenerului de practică.

(3) În urma desfășurării cu succes a stagiului de practică, organizatorul va acorda practicantului numărul de credite specificate în prezentul contract, ce vor fi înscrise și în Suplimentul la diplomă, potrivit reglementărilor din Decizia 2.241/2004/CE a Parlamentului European și a Consiliului.

Art. 6. Responsabilitățile partenerului de practică

(1) Partenerul de practică va stabili pentru stagiul de practică un tutore selectat dintre salariații proprii și ale cărui obligații vor fi menționate în Portofoliul de practică, anexă la prezenta Convenție-cadru.

(2) În cazul nerespectării obligațiilor de către practicant, tutorele va contacta cadrul didactic supervisor în vederea luării măsurilor care se impun.

(3) Înainte de începerea stagiului de practică, partenerul are obligația de a face practicantului instructajul cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu legislația în vigoare. Printre responsabilitățile sale, partenerul de practică va lua măsurile necesare pentru securitatea și sănătatea în muncă a practicantului, precum și pentru comunicarea regulilor de prevenire asupra riscurilor profesionale.

(4) Partenerul de practică trebuie să pună la dispoziția practicantului toate mijloacele necesare pentru dobândirea competențelor precizate în portofoliul de practică.

(5) Partenerul de practică are obligația de a asigura practicanților accesul liber la serviciul de medicina muncii, pe durata derulării pregătirii practice.

Art. 7. Responsabilitățile practicantului

(1) Practicantul are obligația ca pe durata derulării stagiului de practică să respecte programul de lucru stabilit și să execute activitățile specificate de tutore în conformitate cu portofoliul de practică, în condițiile respectării cadrului legal cu privire la volumul și dificultatea acestora.

(2) Pe durata stagiului, practicantul respectă regulamentul de ordine interioară al partenerului de practică.

(3) Practicantul are obligația de a respecta normele de securitate și sănătate în muncă.

(4) Practicantul se angajează să nu folosească informații considerate confidențiale, decât cu acordul partenerului de practică.

Art. 8. Persoanele desemnate de organizatorul de practică și partenerul de practică

(1) Tutorele, responsabil din partea partenerului de practică:

D-nul/D-na _____, funcția _____, tel. _____
_____, fax. _____, email _____.

(2) Cadrul didactic supervisor, responsabil din partea organizatorului de practică:

D-nul/D-na _____, funcția _____, tel. _____
_____, fax. _____, email _____.

Art. 9. Raportul privind stagiul de pregătire practică și evaluarea practicantului

(1) În timpul derulării stagiului de practică, tutorele împreună cu cadrul didactic supervisor vor evalua practicantul în permanență, pe baza unei fișe de observație și evaluare a nivelului de dobândire a competențelor profesionale, a comportamentului și a modalității de integrare în activitate.

(2) La finalul stagiului de practică, tutorele elaborează un raport cu privire la nivelul de dobândire a competențelor de către practicant, în baza căruia se face notarea practicantului de către cadrul didactic supervisor. Numărul de credite transferabile ce pot fi obținute în urma desfășurării stagiului de practică este de ____.

(3) Periodic și la încheierea stagiului de practică, practicantul va prezenta un caiet de practică care va cuprinde denumirea modului de pregătire, competențele exersate, activitățile desfășurate, alte observații.

Art. 10. Sănătatea și securitatea în muncă. Protecția socială a practicantului

(1) Partenerul de practică are obligația respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea și securitatea în muncă a practicantului, pe durata stagiului de practică.

(2) Practicantului i se asigură protecție socială conform legislației în vigoare. Ca urmare, conform dispozițiilor Legii nr. 346/2002 privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, practicantul beneficiază de legislația privitoare la accidente de muncă pe toată durata efectuării pregătirii practice.

(3) În cazul unui accident suportat de practicant, fie în cursul lucrului, fie în timpul deplasării la lucru, partenerul de practică se angajează să înștiințeze asigurătorul cu privire la accidentul care a avut loc.

Art. 11. Condiții facultative de desfășurare a stagiului de pregătire practică

(1) Indemnizație, gratificări, prime, alte avantaje acordate practicantului: _____

(2) Alte prevederi / observații: _____

Prezenta convenție s-a încheiat azi, _____, în 3 (trei) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

**ORGANIZATOR DE
PRACTICĂ**

Rector,

Prof. univ. dr. Andrei Marga

Cadru didactic supervizor,

**PARTENER
DE PRACTICĂ**

Reprezentant legal,

Tutore,

PRACTICANT

Student / Masterand,
