

Facultatea de Istorie și Filosofie (FIF)
Plan Operațional an academic 2025-2026

1. EDUCAȚIE

1.1. Asigurarea unei educații moderne, inter-/trans-disciplinare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.1.1. Inițierea de noi programe de studiu	- evaluarea programelor de licență scadente; - evaluare domenii/programe de master și domenii de doctorat acreditate;	- numărul de programe autorizate; - numărul programelor scadente la evaluare periodică evaluate;			Decan Prodecani Directori programe/SD	30.09.2026
	- actualizarea datelor în <i>Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior (RNCIS)</i> ale calificărilor pentru programele universitare de licență și master din structura facultății;	- număr de programe universitare/nivel de studiu pentru care s-au actualizat datele în RNCIS;				31.12.2025
	- identificarea unor direcții de dezvoltare a programelor de studiu;	- listă cu potențiale direcții de dezvoltare a programelor de studiu;				30.09.2026
1.1.2. Asigurarea unei educații bazate pe cercetare (research-based education)	- dezvoltarea laboratoarelor didactice din cadrul facultății prin derularea programului de dotare a laboratoarelor didactice; - desfășurarea unor procese educaționale care au la bază învățarea prin cercetare; asigurarea dotărilor necesare.	- număr laboratoare dotate/facultate; - cuantum investiție; - număr cursuri/seminarii oferite în formula "învățare activă" și "învățare prin cercetare"/facultate; - necesar și categorii de dotări asigurate/facultate;			Decan Directori CDI Admin.șef	30.09.2026
1.1.3. Elaborarea unei politici de evaluare adaptată a studenților cu dizabilități	- realizarea unui ghid și a unor recomandări care să permită evaluarea adaptată a studenților cu diferite dizabilități;	- un Ghid realizat; - un set de recomandări;			Prodecani	30.04.2026
1.1.4. Intensificarea cooperărilor cu universități/ facultăți din străinătate	- încheierea de noi acorduri de cooperare internațională; - reînnoirea acordurilor expirate sau pe cale de expirare;	- număr de acorduri noi de cooperare interuniversitară; - număr de acorduri reînnoite;			Decan Prodecan int. Directori Dep.	30.09.2026
	- extinderea cooperărilor în cadrul programului Erasmus+ cu țări ale programului și cu țări partenere;	- număr de acorduri Erasmus+ cu țări ale programului; cu țările partenere;				

1.2. Dezvoltarea învățământului netradițional, atât pe plan național cât și internațional

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.2.1. Menținerea și consolidarea ofertei de programe de formare continuă	- menținerea ofertei actuale de programe de studii ID-IFR; - evaluarea periodică a programelor de studii ID-IFR; - promovarea admiterii și creșterea atractivității programelor ID-IFR; - promovarea cursurilor deschise din facultate	- număr de programe de studiu nivel licență și nivel master; - număr de programe de studiu evaluate, pe nivel de studiu; - acțiuni de promovare realizate; - număr de cursuri deschise organizate; - derulare programe de formare continuă.		Surse proprii CFCIDFR	Resp. Programe ID-IFR	30.09.2026

1.2.2. Consolidarea ofertei de programe postuniversitare	- înregistrarea de noi programe postuniversitare în Registrul Național al Programelor Postuniversitare (RNPP);	- număr de programe postuniversitare înregistrate în RNPP;			Resp. Programe	30.09.2026
--	--	--	--	--	----------------	------------

1.3. Dezvoltarea studiilor doctorale și postdoctorale

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.3.1. Dezvoltarea și creșterea calității programelor doctorale și postdoctorale	- creșterea calității programelor doctorale și postdoctorale; - dezvoltarea de noi programe doctorale și postdoctorale	-numărul de programe noi; numărul de doctorate în cotutelă inter-națională; numărul de doctorate pe ruta doctoratului european; numărul de cercetători postdoctorali			Resp.programe	30.09.2026
1.3.2. Dezvoltarea studiilor doctorale	- creșterea numărului de studenți doctoranzi, inclusiv internaționali; - consolidarea doctoratului european și a celui în cotutelă; - reducerea abandonului universitar la nivel de doctorat; - creșterea numărului de abilitări și de noi conducători de doctorat la FIF	- număr de studenți admiși; - număr de studenți internaționali admiși; - număr de cursuri în limbi de circulație internațională; - număr de teze în limbi de circulație internațională; - număr de doctorate europene începute/finalizate; - număr de studenți doctoranzi exmatriculați; - număr de noi abilitări la FIF; - număr de noi conducători de doctorat;			Decan Directori SD Directori dep.	30.09.2026
1.3.3. Creșterea gradului de implicare a doctoranzilor în activitățile academice și de cercetare din cadrul FIF	- impunerea obligativității de prestare seminarii și laboratoare pentru doctoranzii cu bursă; - creșterea numărului de publicații coautorate de doctoranzi; - popularizarea lucrărilor științifice a doctoranzilor; - comunicarea rezultatelor în stil de popularizare; - implicarea activă a școlilor doctorale;	- raport din partea SD asupra implicării doctoranzilor; - raport la criteriile de împărțire a locurilor bugetate; - articole în PhD news; - articole de popularizare și comunicate pe site-uri de socializare: Facebook, Instagram, Twitter; - conferințe destinate doctoranzilor;			Directori SD Directori dep.	20.06.2026
1.3.4. Internaționalizarea studiilor doctorale la FIF	- dezvoltarea colaborărilor internaționale; - campanie de popularizare a studiilor doctorale; - organizarea de conferințe și prelegeri cu teme atractive; - implicarea școlilor doctorale în relațiile internaționale;	- numărul de doctoranzi internaționali la admiterea din 2025; - numărul de cotutele realizate în perioada 2025-2026; - numărul de conferințe și prelegeri organizate;			Directori SD Directori dep. Admin.șef	01.09.2026

1.4. Consolidarea caracterului multicultural, intercultural, multiconfesional și plurilingvistic

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
1.4.1. Consolidarea și dezvoltarea programelor de studiu în limba maghiară	- realizarea de activități în scopul creșterii vizibilității programelor de studiu desfășurate în limba maghiară;- organizarea de noi programe de studiu în limba maghiară;- atragerea de cadre didactice din străinătate;- încheierea de noi acorduri de colaborare;- editarea de cărți și reviste;	- număr de programe de studiu; - număr de cadre didactice asociate; - număr de contracte; - număr de manifestări culturale organizate/linie de studiu/facultate; - alte materiale specifice;			Decan Prodecan linie m. Director Dep. Linia maghiară	30.09.2026

1.4.2. Creșterea vizibilității internaționale a facultății	- participare amplificată în asociațiile din care FIF face parte; - organizarea de vizite internaționale la FIF; - promovarea FIF prin editarea de materiale promoționale specifice; - promovarea FIF pe pagini de socializare	- număr de participări la reuniuni ale organizațiilor din care FIF face parte; - număr de vizite de la universități din străinătate la UBB; - număr de mobilități incoming ale personalului universităților partenere în cadrul programului Erasmus+; - număr de materiale promoționale editate;;			Decan Prodecani Directori dep.	30.09.2026
1.4.3. Dezvoltarea programului Erasmus+ la UBB	- creșterea numărului de mobilități studențești incoming în cadrul programului Erasmus+	- număr de mobilități studențești incoming Erasmus+ cu țări ale programului; - număr de mobilități studențești incoming Erasmus+ cu țări partenere programului;			Prodecan int. Directori dep.	30.09.2026
	- creșterea numărului de mobilități studențești outgoing în cadrul programului Erasmus+	- număr de mobilități outgoing de studiu Erasmus+ cu țări ale programului; - număr de mobilități outgoing de studiu Erasmus+ cu țări partenere; - număr de plasamente Erasmus+ realizate;				
	- creșterea numărului de mobilități pentru personalul didactic, de cercetare și administrativ în cadrul programului Erasmus+;	- număr de mobilități de predare în cadrul programului Erasmus+ cu țări ale programului; - număr de mobilități de predare în cadrul programului Erasmus+ cu țări partenere; - număr de mobilități de staff training în cadrul programului Erasmus+ cu țări ale programului; - număr de mobilități de staff training în cadrul programului Erasmus+ cu țări partenere;				
1.4.4. Creșterea numărului de mobilități ale studenților și cadrelor didactice în cadrul programelor gestionate de FIF	- creșterea numărului de mobilități studențești incoming; - organizarea de școli de vară cu participare internațională;	- număr de mobilități studențești incoming în cadrul acordurilor interuniversitare; - număr de mobilități studențești incoming în cadrul programului CEEPUS; - număr de mobilități studențești incoming în cadrul altor proiecte; - număr de școli de vară organizate;			Prodecan int. Directori dep.	30.09.2026
	- creșterea numărului de mobilități studențești outgoing;	- număr de mobilități studențești outgoing în cadrul acordurilor interuniversitare; - număr de mobilități studențești outgoing în cadrul programului CEEPUS;				
	- creșterea numărului de mobilități ale cadrelor didactice incoming și outgoing;	- număr de mobilități ale cadrelor didactice și cercetătorilor FIF; - număr de cadre didactice invitate la FIF;				

2. CERCETARE

2.1. Asigurarea condițiilor pentru ca activitatea CDI să fundamenteze celelalte activități principale

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
2.1.1. Stimularea unităților CDI pentru a crea medii de cercetare performante conform modelelor	- creșterea numărului de persoane de nivel științific înalt implicate în activitatea de cercetare;	- număr de cercetători colaboratori FIF; - număr de international/postdoctoral advanced fellowships;		Proiect PFE2023; Proiect	Decan Directori CDI	20.12.2025

existente la universitățile world-class				CNFIS-FDI 2023	Directori dep. Admin. șef	
	- implementarea unor mecanisme de stimulare a personalului CDI;	- număr de noi acțiuni de stimulare a rezultatelor activităților personalului CDI-FIF;				20.12.2025
	- îmbunătățirea infrastructurii existente a unităților CDI: achiziții elemente de infrastructură necesare pentru buna desfășurare a activităților CDI; - participare competiție granturi;	- număr elemente de infrastructură achiziționate/ unitate CDI; - număr elemente de infrastructură incluse în rUBB; - număr de granturi depuse; - număr de granturi finanțate; - cuantum, total și pe domenii, granturi finanțate intern;		Proiect PFE2023; Proiect CNFIS-FDI 2023		20.12.2025
	- organizarea unităților CDI astfel încât să constituie medii de cercetare performante; - implementarea măsurilor adoptate, care să stimuleze performanța în activitatea de CDI;	- o analiză internă anuală a situației infrastructurii și a activităților u.c. la FIF, inclusiv securitatea muncii în activitatea de CDI, acces la infrastructură, etc.;				30.09.2026
2.1.2. Susținerea unităților CDI și a infrastructurii strategice	- creșterea cuantumului fondurilor unităților CDI prin intensificarea activităților de fundraising; - creșterea fondurilor atrase din granturi naționale și internaționale; - diversificarea serviciilor prestate către comunitate; - participarea FIF la competiții pentru finanțarea proiectelor de CDI (linii de finanțare identificate); - îmbunătățirea/extinderea infrastructurii unităților CDI cu componenta inovativă și încadrată în specializarea inteligentă; - dezvoltarea și valorificarea patrimoniului FIF și deschiderea spre parteneri externi facultății;	- cuantum fonduri atrase; - cuantum fonduri din granturi naționale și internaționale; - servicii noi prestate către comunitate; - număr de proiecte în care sunt implicate societățile studențești; - număr proiecte de CDI depuse; - număr de parteneriate și de colaborări încheiate cu mediul economic; - număr de proiecte cu mediul socio-cultural; - identificarea de surse de finanțare pentru extinderea, dotarea și modernizarea infrastructurii FIF/UBB; - identificarea partenerilor externi care ar putea beneficia de aceste unități;			Decan Directori CDI Directori dep. Admin. șef	30.03.2026
	- asigurarea condițiilor optime de desfășurare a activității în unitățile CDI: realizarea demersurilor necesare pentru a asigura securitatea muncii personalului CDI; - susținerea activităților performante de CDI din institute/centre/laboratoare; - asigurarea accesului la echipamente pentru toți cercetătorii;	- o analiză internă a situației privind condițiile de muncă în UBB/FIF, inclusiv securitatea muncii în activitatea de CDI, acces la infrastructură, satisfacția personală, etc.;				30.09.2026
2.1.3. Încurajarea și susținerea mediului academic din FIF în accesarea de fonduri europene – inclusiv de CDI	- creșterea numărului de cereri de finanțare depuse, respectiv câștigate; - creșterea fondurilor de cercetare accesate prin programe de fonduri europene; - asigurarea suportului administrativ/ logistic la nivel instituțional prin Centrul Suport UBB Orizont, CMCȘ, OPE, CMTTC; - susținerea financiară din partea FIF/UBB;	- număr proiecte depuse/proiecte finanțate; - implicarea unităților administrative UBB/FIF în accesarea de fonduri europene;			Directori CDI Directori dep.	30.09.2026 20.12.2025

2.1.4. Încurajarea și susținerea accesării fondurilor naționale pe zona CDI	- creșterea fondurilor de cercetare accesate prin programe de fonduri naționale; - identificarea de linii de finanțare; - asigurarea suportului administrativ/ logistic privind accesarea fondurilor naționale de CDI;	Analiză internă privind participarea FIF la diferite competiții de CDI finanțate național: - număr proiecte depuse/proiecte finanțate; - rapoarte de analiză CDI;			Directori CDI	30.03.2026 20.12.2025
2.1.5. Explicitarea, concretizarea și extinderea standardelor etice	- elaborare de ghiduri, campanii și sesiuni de instruire/informare, seminarii cu privire la promovarea standardelor de etica cercetării din facultate/universitate;	- număr de materiale, campanii, sesiuni etc.;			Directori CDI Directori dep.	recurent
2.1.6. Îmbunătățirea/ extinderea infrastructurii unităților CDI cu componenta inovativă și încadrată în specializarea inteligentă	- identificarea de surse de finanțare pentru extinderea, dotarea și modernizarea infrastructurii FIF/UBB;	- număr de surse de finanțare identificate;			Directori CDI Directori dep.	recurent

2.2. FIF ca generator de contribuții științifice și culturale de valoare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
2.2.1. Asigurarea accesului online nelimitat la literatura de specialitate	- participarea în consorții naționale/ internaționale; - participarea FIF/UBB la programul ANELIS+, alte programe naționale care asigură acces la literatura de specialitate; - asigurarea resurselor financiare pentru acces la literatura de specialitate;	- număr consorții naționale/internaționale în care este implicată universitatea; - accesul nelimitat al personalului FIF/UBB la resurse de informare baze de date on-line; - număr baze de date (resurse abonate);			Decan Directori CDI Directori dep. Admin. șef	30.06.2026 20.12.2025
2.2.2. Creșterea productivității științifice la nivel calitativ și cantitativ	- identificarea/continuarea unor mecanisme instituționale care să determine o creștere a productivității științifice; - adoptarea de reglementări instituționale pentru creșterea productivității științifice;	- număr publicații susținute prin granturi; - număr granturi pentru susținerea competitivității angajaților FIF/UBB; - număr premii anuale de excelență în activitatea de CDI acordate; - alte măsuri de stimulare financiară a performanțelor facultăților și unităților de CDI pentru creșterea calității în CDI;			Prodecan cercet. Directori CDI Directori dep. Directori reviste	20.12.2025
	- creșterea vizibilității producției științifice: edituri prestigioase la care au fost publicate cărți/capitole respectiv articolele științifice;	Analiză privind: - situația indexării revistelor FIF în Web of Science, Scopus și Erih Plus; - număr de publicații în reviste indexate Web of Science, Scopus și Erih Plus raportat la număr de cadre didactice și de cercetare titulare FIF; - număr de citări per publicație; - H-Index; - număr de publicații alături de autori cu afiliere la instituții din străinătate; - număr mediu de colaboratori externi/cercetători/ cadru didactic în activitatea de diseminare a rezultatelor cercetării; - număr de publicații de mare impact;				30.03.2026 30.09.2026

		- număr de cărți/capitole/volume coordonate la edituri din străinătate/românești;				
2.2.3. Intensificarea colaborărilor cu universități/centre/institute de cercetare din străinătate	- creșterea numărului de colaborări internaționale ca urmare a dezvoltării unor mecanisme instituționale;	- tipuri și număr de acorduri de cooperare internaționale; - număr de cercetători colaboratori din străinătate; - număr de International Advanced Fellowships / STAR-UBB; - număr de noi acorduri interuniversitare/număr acorduri reînnoite; - activități de CDI desfășurate de cercetători din străinătate la centre și institute din FIF/UBB;			Prodecan cercet. Directori CDI Directori dep. Directori reviste	30.06.2026
	- implicarea în diverse parteneriate pentru promovarea unor puncte de interes ale FIF;	- număr de parteneriate nou create; - număr proiecte în care FIF este implicată;			Directori CDI Directori dep.	recurent
2.2.4. Susținerea domeniilor strategice ale UBB care pot asigura un avantaj competitiv	- consolidarea contribuțiilor la activitățile STAR-UBB; - implementarea strategiei de dezvoltare a rețelei STAR-UBB; participarea la competiții naționale/internaționale care finanțează activități de CDI/domenii strategice dezvoltate, publicarea de articole ISI; - consolidarea și dezvoltarea institutelor/centrelor de cercetare la FIF; - asigurarea resursei umane, resurselor financiare și a infrastructurii necesare;	- rețea FIF funcțională în cadrul STAR-UBB; - mecanisme de monitorizare privind resursa umană, asigurarea infrastructurii și a unor resurse financiare implementate; - strategie de dezvoltare a rețelei FIF în cadrul STAR-UBB;		Proiect PFE 2023	Decan Prodecan cercet. Directori CDI Directori dep. Admin. șef	30.05.2026 20.12.2025
2.2.5. Consolidarea și dezvoltarea activităților de publicare în reviste proprii	- creșterea în calitate a conținutului pentru publicațiile FIF; - creșterea calitativă și indexare superioară pentru revistele FIF; - alocare de resurse financiare pentru acordarea de DOI; - susținerea seriilor STUDIA și a celorlalte publicații proprii relevante;	- cel puțin 3 publicații cotate superior; - resurse financiare alocate pentru achiziționare DOI; - măsuri de susținere a publicațiilor proprii implementate;			Prodecan cercet. Directori CDI Directori reviste Admin. șef	30.09.2026
2.2.6. Dezvoltarea componentei de cercetare și creativitate culturală	-organizarea de activități și manifestări științifice și culturale	- număr de activități științifice desfășurate; - număr de manifestări culturale desfășurate; - organisme culturale cu care se colaborează;			Decan Prodecan cercet. Directori dep. Admin. șef	Permanent 15.12.2026 15.03.2026
	- contribuție la elaborarea și finalizarea Platformei Umaniste/ Manifestului umanist al UBB, cuprinzând atât contribuția disciplinelor umaniste, cât și a celor sociale din FIF;	- Platforma Umanistă a UBB;				
	- centralizarea și publicitatea manifestărilor prin site-ul facultății; - actualizarea permanentă a site-ului; - publicitatea acțiunilor și manifestărilor culturale prin afișe, anunțuri online, filmare, înregistrare, postare pe site-uri, youtube etc;	- site actualizat; - număr materiale publicitare realizate;				
	- sprijinirea inițiativelor științifice/culturale: premiile științifice/culturale anuale;	- număr premii anuale acordate;				

3. Relația cu societatea

3.1. Catalizarea proceselor cognitiv-creative din afara facultății și deschiderea intelectuală și ca infrastructură spre societate

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
3.1.1. Dezvoltarea și transferul de servicii/produse de înaltă calitate către societate la nivel local/regional/național	- sprijin sub aspect administrativ, educațional, logistic, dar și prin identificarea unui grup de parteneri interesați și de colaboratori externi de lungă durată, constituie priorități;	- Politica Open Acces elaborată; - număr de colaborări cu parteneri externi;			Prodecan cercet. Directori dep./ CDI	30.09.2026
	- identificarea potențialilor beneficiari ai serviciilor/produselor oferite de FIF;	- bază de date cu potențialii beneficiari ai serviciilor ce pot fi oferite de către FIF;				
3.1.2. Dezvoltarea de programe/proiecte ale unităților academice din FIF care să vizeze dezvoltarea relațiilor cu actorii economici și sociali	- dezvoltarea de programe și proiecte care duc la o mai mare prezență a FIF în cadrul mediului socio-economic;	- număr de acorduri/protocoale de colaborare nou încheiate;			Prodecan cercet. Directori dep./ CDI	Actualizare permanentă
	- identificarea produselor serviciilor oferite de FIF către societate;	- bază de date cu serviciile oferite de FIF;				
	- identificarea unui grup de parteneri/ colaboratori de lungă durată;	- bază de date cu colaboratorii de tradiție ai FIF;				
	- identificarea potențialilor parteneri, actori economici și sociali, pentru realizarea de proiecte/programe de dezvoltare/acord de colaborare;	- bază de date cu parteneri; - bază de date cu potențiali parteneri;				
	- identificarea temelor de interes comune;	- bază de date cu teme comune; - număr de parteneriate nou create;				
3.1.3. Intensificarea comunicării și colaborării cu mediul intern și extern al FIF	- promovarea ofertelor de servicii ale FIF pe diferite canale (site-uri centre, site-ul FIF, pagini de facebook, twitter, LinkedIn etc);	- site actualizat permanent; - informații actualizate permanent; - vizibilitatea FIF la nivelul rețelelor de socializare Twitter și Facebook;			Prodecan cercet. Directori dep./ CDI	recurent
3.1.4. Extinderea și diversificarea ofertei culturale a facultății către comunitate	- sprijinirea activităților și manifestărilor culturale organizate de către departamentele/centrelor de cercetare din FIF;	- număr de activități organizate (conferințe deschise publicului, lansări/prezentări de carte, expoziții, etc.);			Prodecani Directori dep.	Permanent
	- colaborarea cu autoritățile locale, instituții publice și private în organizarea de activități culturale (acțiuni comune cu Primăria și Consiliul județean Cluj-Napoca, Centrul cultural clujean etc.);	- număr de acțiuni desfășurate; - număr participanți/acțiune;				
	- colaborarea cu organizațiile și instituțiile de cultură din Cluj și naționale (Uniunea Scriitorilor, Uniunea Artiștilor plastici, Bibliotecile Lucian Blaga, Octavian Goga, Academiei, Muze, librării etc.) în vederea desfășurării de acțiuni comune;	- număr acțiuni comune desfășurate/tip acțiune/ instituție parteneră;				
	- colaborarea cu alte manifestări culturale, festivaluri, etc. în vederea desfășurării de acțiuni comune;	- număr acțiuni comune desfășurate/tip acțiune/ instituție parteneră;				
3.1.5. Deschiderea spre comunitate, inserția socială	- organizarea de evenimente cultural-științifico-artistice pentru publicul larg.	- număr de evenimente realizate.			Directori dep.	30.09.2026

3.2. Participarea la construcția unor avantaje competitive ale municipiului Cluj-Napoca la nivel regional, ale Transilvaniei la nivel național și ale României la nivel internațional

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
3.2.1. Participarea la programul UBB4Society&Economy	- identificare parteneri/beneficiari; - încurajarea studenților să își folosească creativitatea pentru a realiza produse/ servicii pentru societate;	- portofoliu permanent actualizat; - număr de acțiuni de promovare / parteneriate cu mediul extern / transferuri către mediul extern;			Prodecani Directori dep.	30.09.2026 Actualizare permanentă
3.2.2. Dinamizarea relației cu alumni	- conturarea comunităților de alumni la nivel de facultate; - atragerea absolvenților în comunitatea alumni; - creșterea vizibilității FIF în cadrul comunității alumni (Alumni Days, etc.);	- număr de întâlniri ale responsabililor alumni; - număr de evenimente alumni organizate la nivel de facultate; - număr de persoane înscrise în baza de date alumni; - un eveniment Alumni Days organizat;			Prodecani Resp. Alumni	30.09.2026 Actualizare permanentă
3.2.3. Implicarea în comunitate și prin intermediul <i>Fundației Alma Mater Napocensis</i>	- participa la programele prin care UBB popularizează știința în rândul elevilor și seniorilor comunității; - derularea de acțiuni umanitare și sociale;	- acțiuni desfășurate în cadrul programelor; - acțiuni umanitare desfășurate;		Fonduri proprii	Fundația Alma Mater Napocensis	Recurent
3.2.4. Derularea programului <i>UBB Goes Green</i>	- implementare program de utilizare economică a resurselor;	- acțiuni implementate conform planului;			Prodecani Admin. șef	30.09.2026

4. Calitate - competitivitate - excelență - etică

4.1. Dezvoltarea culturii calității în FIF

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
4.1.1. Elaborarea unei politici interne privind asigurarea calității	- consolidarea structurilor de asigurare a calității la nivelul facultății; - implementarea politicii interne privind QA;	- politică internă privind QA adoptată, mecanisme implementare; - obiective anuale privind QA adoptate;			Director CEAC Directori dep.	30.09.2026
4.1.2. Îmbunătățirea procesului de asigurare a calității	- elaborarea unei analize SWOT privind asigurarea calității;	- o analiză SWOT;			Director CEAC Directori dep.	15.01.2026
	- elaborarea unui plan de măsuri;	- un plan de măsuri adoptat;				15.02.2026
	- implementarea planului de măsuri;	- mecanisme de implementare adoptate;				30.09.2026
4.1.3. Articulația proceselor de evaluare a activității profesionale a cadrelor didactice și cercetătorilor	- aplicarea procedurilor de evaluare colegială și de către conducere, în acord cu conținutul planului individual de carieră (PIC);	- proceduri aplicate;			Director CEAC Directori dep.	15.10.2026
	- adoptarea unui set de măsuri pentru creșterea funcționalității și eficienței procesului de evaluare a PIC;	- set de măsuri adoptat;				15.04.2026

4.2. Asigurarea unui avantaj competitiv față de facultăți similare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
4.2.1. Identificarea măsurilor necesare pentru a asigura un avantaj competitiv	- implementarea strategiei politicilor UBB de competitivitate universitară - asigurarea unui avantaj competitiv prin multiculturalitate și interacțiuni multiculturale;	- politici de competitivitate; - organizare multiculturală în cadrul facultății;			Prodecani Directori dep./ CDI	30.09.2026
4.2.2..Asigurarea unui avantaj competitiv prin infrastructură și prin resursa umană	- dezvoltarea infrastructurii pentru activități educative; - dezvoltarea infrastructurii pentru activități CDI și strategice de cercetare; - dezvoltarea infrastructurii administrative;	- număr de acțiuni implementate conform planurilor pe fiecare dintre dimensiunile definite (dotări noi spații educative-cercetare / facultate);			Decan Admin șef.	30.09.2026
	- selecția noilor angajați; - formare profesională continuă	- analiză criterii și proceduri pentru concursurile de angajare – racordare la proceduri GUILD și world-class; - participare la cursuri de formare profesională continuă.				31.10.2025 30.03.2026
4.2.3. Monitorizarea constantă a indicatorilor care stau la baza evaluării QS Stars	- elaborarea unei proceduri de monitorizare;	- o procedură elaborată;			Prodecan cercet. Directori dep.	30.09.2026

4.3. Dezvoltarea unui cadru etic racordat la cele mai bune practici internaționale

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
4.3.1. Explicitarea, concretizarea și extinderea standardelor etice	- elaborare de ghiduri, campanii și sesiuni de instruire/informare, seminarii cu privire la promovarea standardelor de etica cercetării din universitate/facultate;	- standarde etice și proceduri comune și diferențiate în funcție de specificul domeniilor; - număr de materiale, campanii, sesiuni etc. desfășurate;			Prodecani Directori dep.	30.09.2026

5. Resursa umană

5.1. Eficientizarea procesului de recrutare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.1.1. Creșterea vizibilității și accesibilității anunțurilor de angajare	- aplicarea procedurii UBB referitoare la vizibilitatea și accesibilitatea în plan internațional a anunțurilor de angajare;	- o procedură elaborată/aplicată;			Decan Directori dep.	31.01.2026
	- acțiuni de promovare a anunțurilor de angajare în medii online cu vizibilitate bună;	- număr de promovări realizate/efectuate;				30.05.2026
5.1.2. Atragerea de cadre didactice și de cercetare prin head hunting	- elaborarea unei politici de head hunting; - elaborare proceduri de stimulare a atragerii de cadre didactice și cercetători prin head hunting;	- o politică de head hunting elaborată; - o procedură elaborată;			Directori dep.	30.09.2026

5.2. Dezvoltarea profesională a cadrelor didactice și a cercetătorilor

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.2.1. Asigurarea dezvoltării profesionale constante a cadrelor didactice și a cercetătorilor	- organizarea unor cursuri de dezvoltare profesională pentru cadre didactice și cercetători;	- număr de cursuri de perfecționare organizate;			Decan Directori dep.	30.09.2026
5.2.2. Evaluarea implementării Planului Individual de Carieră	- evaluarea realizărilor prevăzute în PIC la nivelul facultății;	- raportare departamente; - raport instituțional facultate;			Decan Directori dep.	15.02.2026
5.2.3. Susținerea financiară a participării la conferințe inter. a cadrelor didactice și cercetătorilor	- identificare nevoi de susținere; - alocarea de resurse;	- număr persoane care au nevoie de susținere financiară/categorii/facultate /unitate CDI; -resurse financiare necesare;			Decani Directori dep./CDI	Actualizare permanentă

5.3. Implicarea studenților ca parteneri activi în dezvoltarea profilului world-class al UBB

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
5.3.1. Facilitarea dezvoltării profesionale a studenților prin activități de practică/voluntariat	- implicarea studenților în activitățile Centrului de Consiliere Student Expert –UBB de practică și voluntariat; - promovarea programului de voluntariat în cadrul Consiliului facultății spre a fi implementat la nivelul departamentelor; - acțiuni de informare privind programul de voluntariat.	- număr de studenți implicați; materiale de promovare a programului de voluntariat, adresate studenților/cadrelor didactice, cercetători – coordonatori voluntari; - site actualizat; - acțiuni de promovare realizate;			Prodecan stud. Directori dep.	31.07.2026
5.3.2. Dezvoltarea programelor de consiliere și mentorat	- analiza nevoilor de consiliere și mentorat în rândul studenților;	- mediatizarea, promovarea serviciilor oferite în rândul studenților în cadrul UBB;			Prodecan stud. Directori dep.	30.09.2026
	- diversificarea programelor de mentorat și consiliere;	- implementarea programului de mentorat pentru studenții din anul I “Student to Student Team”;				
		- contribuirea cu plus valoare la dezvoltarea comunității FIF/UBB;				30.09.2026
5.3.3. Creșterea gradului de validitate a evaluării activității didactice de către studenți	- elaborarea unui plan pentru creșterea ratei de participare a studenților la evaluarea activității didactice;	-intensificarea mediatizării și promovării procesului de evaluare de către fiecare cadru didactic, -promovarea procesului de evaluare prin intermediul asociațiilor studențești;			Prodecan stud. Directori dep.	01.07.2026
	- implementarea procedurilor revizuite privind evaluarea cadrelor didactice și cercetătorilor de către colegi și de către conducere;	- evaluare realizată la toate departamentele Facultății;				

	- utilizarea rezultatelor evaluării activității didactice de către studenți în scopul perfecționării cadrelor didactice	- raport privind evaluarea activității didactice de către studenți/facultate (semestrial)				01.07.2026
		- procedură privind integrarea rezultatelor în programul de dezvoltare profesională/personală a CD;				28.02.2026
5.3.4. Elaborarea de strategii pentru reducerea abandonului studiilor	- analiza situației privind abandonul studiilor universitare; - identificarea populației de studenți aflată în risc de abandon;	Analiză strategică privind situația abandonului studiilor /nivel studiu/an studiu/facultate/ program de studiu; număr studenți în risc de abandon/ nivel studiu/an studiu/facultate; - analiză privind numărul de studenți aflați în risc de abandon/ nivel studiu/an studiu/facultate/ program de studiu;			Decan Prodecani Directori dep.	30.03.2026
						30.03.2026
	- elaborarea și implementarea unui set de măsuri de reducere a abandonului studiilor universitare;	Analiză și plan de acțiune asupra mecanismelor și resurselor de dezvoltare incluzând: nr persoane implicate/categorii; nr studenți beneficiari ai măsurilor de reducere a abandonului;				30.09.2026

6. Administrație și servicii

6.1. Reorganizarea administrației FIF astfel încât să sprijine performanța academică și activitatea de cercetare

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
6.1.1. Reproiectarea administrației	- completarea și dezvoltarea analizelor strategice începute în PO 2021-2022 și a planurilor de acțiune asociate;	- număr de acțiuni implementate conform planurilor pe fiecare dintre dimensiunile definite;			Decan Prodecani Admin. șef	30.09.2026
6.1.2. Dezvoltarea portofoliului de servicii administrative	-dezvoltarea administrației FIF în conformitate cu noile servicii admin. UBB.	- un raport analiză de nevoi (început în PO 2020-2021);			Decan Prodecani Admin. șef	30.09.2026

6.2. Asigurarea infrastructurii pentru un mediu academic competitiv

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
6.2.1. Evaluarea infrastructurii existente a FIF	- completarea și dezvoltarea analizelor strategice (începute în PO 2021-2022) și a planurilor de acțiune asociate pe fiecare dintre dimensiunile definite;	- situația spațiilor didactice / pentru studiu;- situația birourilor cadrelor didactice;- situația unităților CDI; - situația spațiilor de locuit pentru studenți; - situația spațiilor de recreere;			Decan Admin. șef	30.09.2026
6.2.2. Estimare necesar infrastructură	- în urma analizei situației existente raportate la numărul de beneficiari (studenți, CD, cercetători, personal) se estimează necesarul de infrastructură.	- analiză: spații didactice; spații pentru studiu; spații pentru birouri CD; spații pentru CDI; dotări; spații de locuit studenți, spații de recreere; infrastructura administrativă.			Decan Admin. șef	30.09.2026

6.3. Digitalizarea

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
6.3.1. Perfecționarea platformelor existente pornind de la nevoile utilizatorilor în scopul susținerii și îmbunătățirii activităților de predare și cercetare prin tehnologie și digitalizare	Perfecționarea/utilizarea platformelor educaționale /administrative: - CMS Documents: https://cms.ubbcluj.ro/ ; - AcademicInfo: https://academicinfo.ubbcluj.ro/ ; - Managementul cercetării: https://infocercetare.ubbcluj.ro/ ; - Admitere: https://admitere2022.ubbcluj.ro - Stat de funcții: https://statfunctii.ubbcluj.ro - Înscriere burse: https://burse.inscrieri.ubbcluj.ro/ ; - Înscriere la examenele de finalizare a studiilor - https://inscrieri.ubbcluj.ro/ifs/	- platforme dezvoltate/ îmbunătățite/ funcționalități noi adăugate			UBB Decan Directori dep. Secretară șefă	30.09.2026
6.3.2. Rețele WIFI în toate spațiile FIF	- realizarea rețelelor	- număr rețele WIFI realizate; - număr clădiri în care au fost realizate rețele WIFI			UBB Decan Admin. șef	se derulează pe parcursul a 3 ani
6.3.3. Instruirea angajaților FIF (didactic, cercetare, administrativ) în utilizarea noilor tehnologii în activitățile de predare și cercetare	- organizarea de cursuri în utilizarea unor platforme/tehnologii noi (Teams, EON XR etc);	- cursuri organizate/teme/categorii de personal - număr participanți/curs/temă			UBB Decan	30.09.2026

6.4. Dezvoltarea și valorificarea patrimoniului

Obiectiv	Acțiuni preconizate pentru îndeplinirea obiectivului	Cuantificarea Obiectivului	Costuri estimate	Sursă finanțare	Responsabil	Termen
6.4.1. Eficientizarea utilizării spațiilor FIF (evaluarea spațiilor existente și a gradului de utilizare a acestora)	- evaluarea spațiilor și a gradului lor de utilizare	- situație cu privire la spațiile existente și utilizarea lor /destinație/ clădire;			Decan Admin. șef	Actualizare permanentă
	- eficientizarea utilizării spațiilor prin: schimbarea destinației unor spații; dotarea și aranjarea spațiilor	- situație spații ale căror destinație se va schimba; - situație privind dotările necesare/ spațiu/clădire;				
6.4.2. Dezvoltarea de infrastructuri (inclusiv noi spații)	- continuarea implementării planului de investiții multianual de reabilitare/ construire/ extindere spații;	- număr obiective de investiții realizate;			Decan Admin. șef	30.09.2026
6.4.3. Valorificarea patrimoniului FIF	- amenajarea și valorificarea spațiilor UBB/FIF;	- situație lucrări necesare/obiectiv; - număr acțiuni de promovare; - activități organizate/tip/unitate FIF /beneficiar			Decan Admin. șef	30.09.2026

DECAN

Prof. Univ. Dr. Ovidiu GHITTA

PRODECAN

Prof. Univ. Dr. Dan Eugen RAȚIU